
	Guía n°2 Emprendedores		7. 5. 1.
	<i>Instituto San Lorenzo</i>	Pág. 1 de 4 Rev. 01	

Objetivo: Identificar y caracterizar un perfil de liderazgo positivo dentro de un emprendimiento.

Instrucciones;

Leer guía, marcar aspectos importantes y desarrollar actividad en el cuaderno

¿Qué es el liderazgo?

Influencia que se ejerce sobre las personas y que incentiva para que otros trabajen en forma positiva por un objetivo en común. Quien ejerce el liderazgo es el líder.


Todo emprendedor debe desarrollar habilidades de liderazgo para sacar adelante su propio negocio, sin embargo, no todos los líderes son iguales, cada uno tiene sus propias ventajas y desventajas.

Cada líder es diferente y está directamente ligado a las particularidades de cada persona, además de forjarse a través de factores como el clima laboral, la cultura de la empresa y los objetivos que se persiguen. Esto tiene directas consecuencias en los colaboradores, por ejemplo, un líder negativo puede causar estrés, baja de autoestima e incluso pérdida de personas para la empresa, en cambio, un líder positivo puede mejorar el rendimiento o mejorar el bienestar de sus compañeros de trabajo.



Tipos de liderazgos

El liderazgo no entiende de rango o poderes dentro de la empresa sino del buen hacer, del cumplimiento de objetivos marcados y de una carismática personalidad que hace que el resto de personas le sigan con fe ciega, pero el liderazgo empresarial puede ser de diferentes tipos o estilos.

	Guía n°2 Emprendedores	R	7. 5. 1.
	<i>Instituto San Lorenzo</i>	Pág. 2 de 4 Rev. 01	

1- Liderazgo natural

Se entiende como líder natural aquella persona que, pese a tener una actual sobresaliente en la mayoría de los casos, su figura no está reconocida como tal. Se caracteriza por tener grandes habilidades comunicativas y motivadoras entre las personas, así como satisfacer eficientemente las necesidades de su equipo de trabajo.

Por otra parte, se distingue del resto, y sobre todo del autocrático, en que no impone nada y todas las decisiones son llevadas a cabo con el consentimiento y participación de todas las personas, siendo en este caso muy parecido al liderazgo participativo.

2- Liderazgo participativo



Este tipo de liderazgo, pese a tener él mismo la última decisión, no duda en consultar y evaluar las opiniones del resto de equipo de personas en el proceso de toma de decisiones. Su motivación principal es crear un gran espíritu de equipo donde cada individuo se sienta importante dentro de la organización y sobre todo valorado, teniendo así un impacto muy positivo en la motivación del grupo de trabajo.



Los expertos en la materia recomiendan adoptar este tipo de liderazgo cuando sea de vital importancia trabajar en equipo y la calidad se imponga a la rapidez de sacar las tareas adelante.

3- Liderazgo autocrático

Su principal características es el poder absoluto que tiene en la toma de decisiones, dando indicaciones precisas de cómo y cuándo llevar a cabo las

	Guía n°2 Emprendedores		7. 5. 1.
	<i>Instituto San Lorenzo</i>		Pág. 3 de 4 Rev. 01

tareas. Le gusta tenerlo todo bajo su control y gestiona a las personas con mano de hierro.

En muchos casos, este estilo de liderazgo impacta negativamente en la motivación de las personas. Este tipo de liderazgo está recomendado por los expertos en aquellos momentos de crisis donde hay que tomar decisiones duras en beneficio de la compañía.

4- Liderazgo burocrático

Se caracteriza por llevar a cabo las tareas según su “libro de estilo” y “hoja de ruta marcada”. No contemplan ningún cambio y en caso de surgir imprevistos cuenta con soluciones ya preparadas. No muestra demasiado interés en la personalidad de las personas ni en su motivación, siendo su empatía casi inexistente.

Este tipo de liderazgo está recomendado principalmente en empresas donde siempre haya cierto tipo de riesgo laboral y se tengan que tomar medidas especiales. No tiene demasiado sentido dentro del trabajo de oficina.

5- Liderazgo carismático



El líder carismático sobresale del resto por sus cualidades innatas de inspiración y su poder de atracción hacia las personas. Se muestran siempre generando satisfacción y entusiasmo dentro del grupo de trabajo; llegando incluso a pensar que sin la figura del líder carismático dentro de la organización no hay éxito.



Entre sus principales deficiencias está el centrar demasiados los esfuerzos alrededor de esta figura puede llegar a ser un problema para la compañía el día que este abandone la organización.

6- Liderazgo transformacional

Muchos expertos coinciden en que es el verdadero pilar dentro de los diferentes estilos de liderazgo empresarial. Puede parecerse bastante al liderazgo carismático en el entusiasmo que transmiten a las personas, aunque al final suego no es tan grande y antepone el beneficio del grupo al suyo propio.

	Guía n°2 Emprendedores		7. 5. 1.
	<i>Instituto San Lorenzo</i>	Pág. 4 de 4 Rev. 01	



En este sentido, son una fuente de inspiración para sus equipos pero a la vez necesitan sentirse apoyados por el resto de personas. El líder transformacional, aparte de cumplir con los objetivos marcados de la mejor manera posible, es el encargado de proponer nuevas iniciativas y agregar valor a las decisiones tomadas.

Actividad para desarrollar en tu cuaderno:

1. Realice un mapa comparativo entre los diferentes tipos de liderazgos presentados en esta guía.
2. Investigue y mencione ejemplos de liderazgo junto sus emprendimientos desde el siglo XX hasta la actualidad.